



B2GOLD
MALI

RAPPORT D'EXPLOITATION
MINIÈRE RESPONSABLE
MALI

2022
PLUS HAUT
VISER

TU
RI
PAM
WE

Conception des Communications
pour la Durabilité

LA DURABILITÉ COMMENCE ICI



Nos rapports sont imprimés sur du
papier issu de sources responsables.



B2GOLD
MALI

VISION

Être une société minière responsable démontrant ses qualités de leader en allant au-delà des normes industrielles et en continuant de relever la barre de nos propres performances.

VALEURS D'UNE EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE



ÉQUITÉ



RESPECT



TRANSPARENCE




RESPONSABILITÉ


CONTENU

CONTACT PRINCIPAL CONCERNANT
LES QUESTIONS LIÉES AUX POINTS
SAILLANTS DU MALI DE NOTRE
RAPPORT D'EXPLOITATION MINIÈRE
RESPONSABLE 2022 :

Birama Cissé

Directeur des relations avec l'administration
et le public B2Gold Mali

 Courriel : birama.cisse@b2gold.com

 Tél : +223 20 29 64 85

MESSAGE DU 1
DIRECTEUR GÉNÉRAL

À PROPOS DE 3
NOUS

NOTRE APPROCHE DE L'EXPLOITATION 8
MINIÈRE RESPONSABLE

POINTS SAILLANTS DE 12
B2GOLD MALI

NOS 25
ARTICLES

REMARQUE :

Ceci est une version abrégée du Rapport d'exploitation minière responsable 2022 de B2Gold qui se concentre sur les points saillants de nos opérations au Mali. La version complète de notre Rapport 2022 contient un avertissement sur les informations à caractère prospectif. Veuillez accéder à www.b2gold.com pour consulter ou télécharger notre Rapport d'exploitation minière responsable 2022 complet et d'autres informations liées aux questions ESG.

Toutes les informations sont à jour le samedi 31 décembre 2022, sauf indication contraire. Tous les chiffres financiers sont exprimés en dollars américains, sauf indication contraire. Le cumul de certains chiffres et pourcentages n'atteint pas toujours le total exact ou 100 %, car certains chiffres sont arrondis.

MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Croissance disciplinée et responsable

L'engagement sans faille de B2Gold à l'égard d'une exploitation minière responsable a été la clé de voûte de notre culture organisationnelle depuis notre fondation, il y a plus de 15 ans. Nous sommes fiers d'être une entreprise axée sur la croissance qui maintient des normes de durabilité élevées et nous approchons les nouvelles opportunités avec discipline, dans un esprit d'innovation, et en nous concentrant sur la gérance de l'environnement et la responsabilité sociale. Notre engagement envers une exploitation minière responsable est profondément ancré dans nos valeurs et nous motive à chercher constamment de nouveaux moyens d'honorer nos engagements envers la durabilité tout en recherchant de nouvelles possibilités à d'autres endroits.

Nous avons apporté des modifications importantes à notre portefeuille en 2022, notamment l'annonce du développement du Complexe de Fékola et l'avancement des plans de production de minerai de saprolithe de notre concession de Bantako (qui doit débuter au troisième trimestre 2023), l'acquisition du projet de Dandoko au Mali, et la décision de placer le projet de Gramalote en mode de surveillance et d'entretien. Le 13 février 2023, nous avons également annoncé l'accord définitif d'acquisition de Sabina Gold & Silver Corp. (Sabina), conclu officiellement le 19 avril 2023. Cette acquisition ajoute le projet d'exploitation aurifère de haute teneur, entièrement autorisé et prêt à la construction du district aurifère de Back River et présente la possibilité intéressante de transformer cette richesse aurifère importante en grand complexe minier à long terme. Située à Nunavut, au Canada, cette acquisition améliore également la diversification opérationnelle et géographique de notre portefeuille. Nous aimerions féliciter l'équipe de Sabina pour son excellent travail dans la prospection et le développement du projet jusque là et nous avons hâte d'établir de solides relations avec Kitikmeot Inuit

Association. Nous nous engageons à ce que le développement du district aurifère de Back River offre des avantages durables aux communautés de Kitikmeot et à Nunavut, comme B2Gold l'a démontré dans le monde entier dans les communautés et les juridictions dans lesquelles nous avons des activités.

Nous reconnaissons l'importance et les difficultés liées à l'équilibrage d'une croissance opérationnelle importante avec le maintien de nos normes élevées d'exploitation minière responsable et notre permis social d'exploitation. En 2022, B2Gold a atteint un niveau d'emploi local de 97 % dans toutes ses opérations. Nous avons fourni 62 % des marchandises et des services au sein des pays qui nous accueillent et, à notre mine de Fékola, nous avons pu doubler les achats auprès des entreprises locales des communautés avoisinantes, ce qui a entraîné une croissance économique importante dans la région. Au Mali, nous avons formé un partenariat avec Affaires mondiales Canada et Cowater International afin de soutenir le projet FEMA (*Femmes et Enfants des Communautés Minières*

Artisanales) qui vise à améliorer les conditions des femmes et des enfants qui vivent dans des communautés minières artisanales. Aux Philippines, nos investissements dans le cadre du Plan de gestion du développement social de Masbate Gold Project ont entraîné une croissance importante des emplois dans la région, par le biais de partenariats établis avec de grandes entreprises multinationales et du Programme d'emplois numériques qui fournit des formations en compétences techniques aux membres de la communauté affectés par nos opérations. En Namibie, la mine d'Otjikoto continue de concentrer son investissement social dans la santé, l'éducation, la culture, l'environnement et le développement de petites entreprises au sein des communautés affectées et d'autres communautés vulnérables de tout le pays.

Sûreté et sécurité

La sécurité et le bien-être de notre main-d'œuvre sont des valeurs primordiales chez B2Gold. En 2022, nous avons enregistré notre septième année consécutive sans accident mortel et nous avons atteint le taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail de 0,05 que nous visons. En matière de sécurité, nos performances, qui sont à la pointe de l'industrie, témoignent véritablement du dévouement et de l'attention continue de tous au sein de la Société et nous sommes extrêmement fiers de leurs performances. Nous avons malheureusement enregistré la perte tragique de deux employés de la mine de Fékola en 2022 lorsque, le 29 décembre, le mode de transport sous contrat dans lequel ils se déplaçaient s'est heurté à un vol à main armée en cours. Nous présentons toutes nos condoléances aux familles des employés décédés. Depuis cet incident, nous avons revu nos pratiques de sécurité et de transport afin de renforcer nos mesures de gestion. B2Gold a géré la sécurité et la protection de sa main-d'œuvre et n'a enregistré que très peu d'incidents graves. Cependant, toute perte est excessive et nous continuerons de nous concentrer sans répit sur l'amélioration de la sécurité et du bien-être de notre main-d'œuvre.

Engagement envers l'action pour le climat

Les récents événements ont accentué l'importance de notre intervention à l'égard de l'urgence climatique. Nous avons enregistré des difficultés climatiques croissantes dans le monde entier, y compris des événements météorologiques extrêmes et des sécheresses persistantes, qui affectent souvent les populations vulnérables de manière disproportionnée. En 2022, notre stratégie climatique a fait des progrès importants. Les

risques et les possibilités liés au climat sont incorporés dans la planification des projets et les décisions opérationnelles. Nous nous sommes engagés à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) de Scope 1 et 2 de 30 % d'ici 2030 et nous nous efforçons de décarboner nos opérations. Cette année, nous avons publié notre deuxième Rapport sur la stratégie climatique, conformément aux recommandations du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (Taskforce on Climate-related Financial Disclosures), qui présente nos engagements en matière de climat et résume nos progrès, comme les efforts que nous déployons actuellement dans l'analyse de scénarios climatiques et les détails de notre stratégie de décarbonation.

Chez B2Gold, nous comprenons que les engagements ne valent rien s'ils ne s'accompagnent pas de mesures. C'est pourquoi nous avons décidé d'étendre la centrale solaire de Fékola. Cette extension devrait accroître la capacité de la centrale solaire de 22 mégawatts, réduire les émissions de GES d'environ 24 000 tonnes par an, et réduire la consommation moyenne de fioul lourd de 7,6 millions de litres par an. La construction du projet d'extension de la centrale solaire de Fékola devrait commencer au troisième trimestre 2023, son achèvement étant prévu au deuxième semestre 2024. Nous continuons d'étudier agressivement des initiatives visant à accroître la proportion de sources d'énergie renouvelables dans nos opérations et à améliorer notre efficacité énergétique. En 2023, toutes les exploitations établiront des plans d'action climatiques spécifiques à chaque site qui transformeront notre engagement en mesures opérationnelles significatives.

Équité et diversité

L'amélioration des résultats de toute la Société en matière d'équité et de diversité est un aspect majeur chez B2Gold, alors que nous approchons de notre objectif de 30 % de représentation féminine au niveau du Conseil d'administration et de la direction. Nous avons atteint récemment un de ces jalons avec l'élection de Lisa Pankratz au Conseil d'administration de la Société le 1er janvier 2023. L'accroissement du nombre de femmes à des postes de responsabilité indique clairement à toute notre organisation que la diversité de notre main-d'œuvre est une valeur à laquelle nous accordons beaucoup d'importance chez B2Gold. L'accroissement de nos performances en matière d'équité et de diversité nous permet non seulement d'accroître

la représentation, mais également de profiter de différents antécédents et opinions, ce qui contribue finalement à notre croissance et à notre réussite.

Au niveau opérationnel, les femmes sont confrontées à des obstacles uniques résultant de leur emploi dans une industrie traditionnellement dominée par les hommes, et nous mettons en œuvre sur nos sites miniers des initiatives qui visent à résoudre ces difficultés. En 2022, la mine de Fékola a établi le Collectif des femmes de Fékola qui permet d'organiser des comités représentatifs en milieu de travail dans toutes les opérations, devant lesquels les problèmes peuvent être soulevés et résolus dans un environnement sûr, inclusif et respectueux conforme à nos valeurs fondamentales.

La moitié de la population de la planète est composée de femmes et nous devons nous efforcer d'améliorer leur représentation dans tous les domaines et à tous les niveaux de B2Gold. Nous pensons qu'une main-d'œuvre diverse est une main-d'œuvre plus robuste et plus équitable, car elle profite d'expériences plus étendues et de perspectives uniques qui peuvent entraîner des réflexions plus novatrices et de meilleures prises de décision dans toute la Société, ce qui contribue finalement à notre croissance et à notre réussite à venir.

Pour finir

B2Gold continue d'être un leader de l'industrie en matière de pratiques minières responsables. Les points saillants mentionnés ci-dessus ne représentent qu'un petit sous-ensemble de toutes les activités que nos employés et nos partenaires ont réalisé en 2022, et je félicite notre équipe pour son travail et les jalons importants qu'elle a franchis cette année. Nous avons hâte de découvrir de nouvelles possibilités et de relever de nouveaux défis en 2023 et nous savons que, grâce à l'implication de toute l'équipe mondiale de B2Gold, nous continuerons d'obtenir des performances positives en matière de durabilité.


CLIVE JOHNSON
 PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

À PROPOS DE NOUS

“

NOTRE AXE STRATÉGIQUE RESTE CENTRÉ SUR UNE FORTE CROISSANCE DE LA PRODUCTION AURIFÈRE, DES RECETTES ET DES FLUX DE TRÉSORERIE, EN NOUS CONCENTRANT SUR UNE CROISSANCE ORGANIQUE, NOTAMMENT SUR L'OPTIMISATION DE LA PRODUCTION DE NOS MINES D'OR EXISTANTES, SUR UNE PROSPECTION CONTINUE SUR ET AUTOUR DE NOS MINES, SUR LA PROGRESSION DE NOTRE PIPELINE DE DÉVELOPPEMENT ET DE NOS PROJETS DE PROSPECTION, ET SUR L'ÉVALUATION DE NOUVELLES POSSIBILITÉS DE PROSPECTION, DE DÉVELOPPEMENT ET DE PRODUCTION.



À PROPOS DE NOUS

B2Gold est un producteur d'or à moindre coût de premier rang qui s'engage à utiliser des pratiques minières responsables et dont le siège se trouve à Vancouver, Canada. Fondée en 2007, la société B2Gold possède des mines d'or en exploitation au Mali, aux Philippines et en Namibie, et un portefeuille de projets de prospection et de développement dans plusieurs pays, notamment au Mali, en Finlande, en Côte d'Ivoire et en Ouzbékistan.

En avril 2023, B2Gold a conclu l'acquisition de Sabina Gold & Silver Corp. (« Sabina ») et des 100 % du district aurifère de Back River qu'elle détenait, situé à Nunavut, au Canada. Le district aurifère de Back River est constitué de cinq lots de concession minière situés sur une ceinture de 80 kilomètres, accroît les réserves minérales et les réserves minières attribuables à B2Gold, et ajoute un projet de haute teneur, entièrement autorisé, prêt à la construction, au portefeuille de B2Gold. La production totale d'or de B2Gold en 2022 a été de 1 027 874 onces (comprenant 54 871 onces de production attribuable à Calibre). En 2023, B2Gold prévoit une production d'or totale de 1 000 000 à 1 080 000 onces, comprenant 60 000 à 70 000 onces de production attribuables à Calibre.

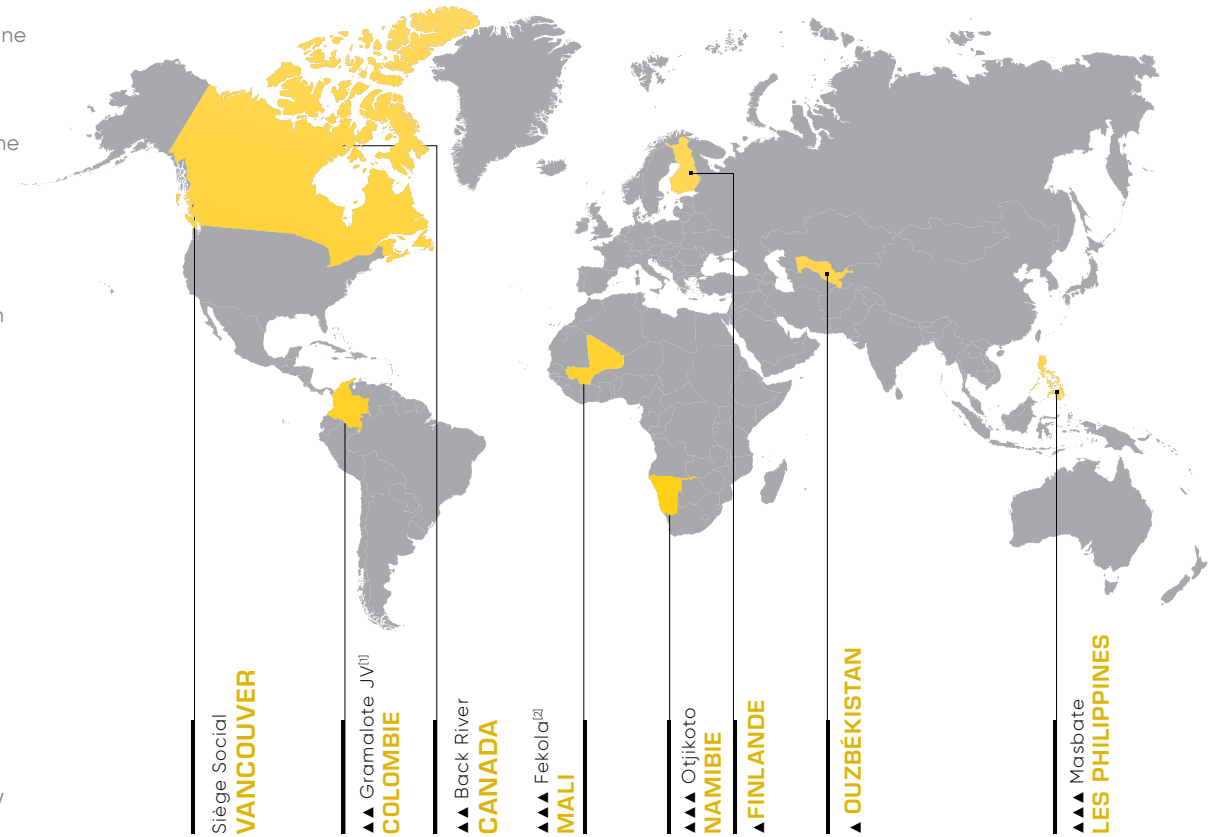
Notre axe stratégique reste centré sur une forte croissance de la production aurifère, des recettes et des flux de trésorerie, en nous concentrant sur une croissance organique, notamment en optimisant la production de nos mines d'or existantes, sur une prospection continue sur et autour de nos mines, sur la progression de notre pipeline de développement et de nos projets de prospection, et sur l'évaluation de nouvelles possibilités de prospection, de développement et de production. Parallèlement, nos mines de haute qualité continuent d'atteindre nos cibles financières, ce qui nous permet de rester dans une solide position financière, en continuant de verser des dividendes parmi les plus élevés de l'industrie et en maintenant notre engagement envers une exploitation minière responsable.



- 2007** Premier appel public à l'épargne 100 millions CAD
- 2008
- 2009** Acquisition des mines El Limon et La Libertad au Nicaragua par le biais d'une fusion avec Central Sun Mining Inc.
- 2010** La production d'or a commencé à la mine La Libertad après l'achèvement de la conversion de la mine d'une mine fermée de lixiviation en tas à une opération de broyage conventionnelle
- 2011** Acquisition du projet Otjikoto en Namibie par le biais d'une fusion avec Auryx Gold Corp.
- 2012
- 2013**
 - Acquisition du projet aurifère Masbate aux Philippines par le biais d'une fusion avec CGA Mining Limited
 - Acquisition du projet Kiaka et des projets d'exploration au Burkina Faso et au Ghana par le biais d'une fusion avec Volta Resources Inc.
 - Début de la construction de la mine Otjikoto
- 2014** Acquisition du projet Fekola au Mali par fusion avec Papillon Resources Limited
- 2015**
 - La mine Otjikoto atteint la production commerciale
 - Début de la construction de la mine Fekola
- 2016
- 2017** La mine Fekola atteint la production commerciale
- 2018
- 2019**
 - Modification du projet Gramalote en Colombie, une JV avec AngloGold Ashanti Limited
 - Vente d'actifs nicaraguayens à Calibre Mining Corp.
- 2020** B2Gold assume le rôle de gestionnaire du projet Gramalote
- 2021**
 - Vente des actifs du Burkina Faso à West Africa Resources Ltd.
 - Production annuelle totale d'or de plus de 1,04 million d'onces
- 2022
- 2023** Acquisition de Sabina Gold & Silver Corp et de son district aurifère de Back River détenu à 100 % situé au Nunavut, Canada

RETOUR AU **SOMMAIRE**

CHIFFRE 2 | Où nous travaillons



REMARQUES

^[1] B2Gold (opérateur) : 50%/AngloGold Ashanti Limited (AGA) : 50%.

^[2] Comprend la zone Anaconda (comprenant le permis Menankoto et le permis Bantako Nord).

POINTS SAILLANTS DU RAPPORT D'EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE COMPLET – **TOUTES LES OPÉRATIONS**

(NAMIBIE, MALI ET PHILIPPINES)

NOTRE APPORT ÉCONOMIQUE



\$1,73 MILLIARD

de dollars de **revenus** annuels



\$8,6 MILLIONS de dollars dépensés en **investissements dans les communautés**

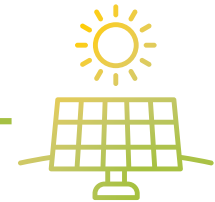
\$382 MILLIONS

de dollars payés **aux gouvernements** (sous forme d'impôts et de droits)

\$148 MILLIONS

de dollars payés sous forme **de salaires et avantages sociaux aux employés**

NOTRE ENVIRONNEMENT



Publication de notre deuxième **Rapport sur la stratégie climatique** et établissement d'une cible de

30% ↓ **de réduction absolue** des émissions de GES de Scope 1 et 2 d'ici 2030 par rapport à la référence de 2021

14,3% de l'électricité totale **consommée** étaient issus de **sources renouvelables** en 2022

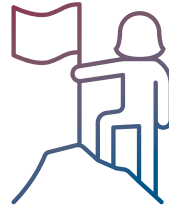
Achèvement de notre **Stratégie mondiale de gestion de l'eau**

Pas d'amendes ni de **sanctions**

Aucun incident

3+ environnemental de niveau 3 ou supérieur

NOTRE PERSONNEL



Atteinte de la cible de

30%

de représentation féminine au Conseil

97,8%

d'emplois locaux

13,6%

de représentation féminine mondialement



24,6%

de représentation féminine dans les postes supérieurs

Taux de Fréquence des Accidents avec arrêt de travail **réduit**



de **0,06**

à **0,05**

NOS COMMUNAUTÉS



Achèvement des audits tiers de nos Normes de performance en matière de questions sociales à Masbate Gold Project

Établissement du Comité interservice sur les performances sociales de Fékola



Partenariat du projet FEMA visant à améliorer les conditions des femmes et des enfants qui vivent dans les communautés des exploitations minières artisanales et à petite échelle (EMAPE)

Élaboration d'un programme d'apprentissage électronique sur les PVSDH pour les employés de Fékola



NOTRE APPROCHE DE L'EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE

“

NOUS RECONNAISSONS QUE LES RISQUES ET RÉPERCUSSIONS ASSOCIÉS À NOS ACTIVITÉS PEUVENT ÊTRE COMPLEXES ET QUE LEUR GESTION NÉCESSITE UNE COLLABORATION INTERFONCTIONNELLE ENTRE NOS SERVICES ET AVEC LES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES.





En tant que société minière responsable, B2Gold s'engage à exploiter les ressources d'une manière qui protège les personnes et respecte les droits de l'homme et le patrimoine culturel, stimule le développement socio-économique et partage les avantages économiques avec les parties prenantes affectées, et réduit l'impact sur l'environnement et la biodiversité.













Notre approche de la gestion consiste à travailler dans les contextes sociaux, économiques et environnementaux de manière à fournir à notre entreprise et à toutes nos parties prenantes des résultats positifs et durables.

TABLEAU 1 | Cibles et états des performances de B2Gold 2022 en matière de durabilité

SUJET	NOS CIBLES (2022)	STATUT	COMMENTAIRES
Gestion des risques climatiques	Cible de réduction des émissions de GES	✔ Objectif atteint	B2Gold a établi un objectif de réduction de 30 % des émissions absolues de GES des domaines d'application 1 et 2 d'ici 2030 par rapport à une référence de 2021.
Eau et effluents	Élaborer une stratégie mondiale de gestion de l'eau	✔ Objectif atteint	B2Gold a développé sa stratégie mondiale de l'eau en 2022.
Respect de l'environnement	Aucun incident environnemental de niveau 4 ou 5	✔ Objectif atteint	Aucun incident environnemental de niveau 4 ou 5 n'a été enregistré sur aucun site B2Gold en 2022.
Pratiques de travail	Emploi local ≥95 % dans toutes les opérations ⁽¹⁾	✔ Objectif atteint	L'emploi local était de 97,8 % en 2022.
	Accroître la représentation locale au niveau ⁽¹⁾ de la haute direction ⁽²⁾	✔ Objectif atteint	La représentation locale au niveau de la haute direction était de 55,7 % en 2022 (augmentation de 1,5 % par rapport à 2021).
	Chiffre d'affaires annuel (attrition naturelle) <10%	✔ Objectif atteint	Le chiffre d'affaires annuel était de 5,7 % en 2022.
Diversité et non-discrimination	Accroître la représentation des femmes aux postes de direction ⁽¹⁾	✔ Objectif atteint	La représentation des femmes aux postes de direction était de 24,6 % en 2022 (augmentation de 0,7 % par rapport à 2021).
	Augmenter la participation des femmes dans l'ensemble de l'organisation ⁽¹⁾	✘ Cible non atteinte	La représentation féminine était de 13,6 % en 2022 (diminution de 0,1 % par rapport à 2021).
	Mettre en œuvre une norme d'entreprise pour la politique de non-discrimination, de harcèlement et de mécanisme de règlement des griefs	✔ Objectif atteint	–
	Effectuer un examen complet de l'équité salariale à chaque opération	✔ Objectif atteint	–
Santé au travail et la sécurité	Zéro décès	✔ Objectif atteint	–
	Réduire le TRIFR à chaque opération à partir du niveau de 2021	✘ Cible non atteinte	Notre TRIFR consolidé était de 0,31 en 2022 contre 0,27 en 2021. Nous avons obtenu une réduction du TRIFR à Fekola (0,44 en 2022 contre 0,46 en 2021) et Otjikoto (0,22 en 2022 contre 0,25 en 2021). Le TRIFR de Masbate est passé à 0,27 en 2022 (contre 0,15 en 2021).
Impacts sur les communautés locales et mesures d'atténuation	Mettre à jour la référence sociale et l'évaluation de l'impact social à Otjikoto	⚠ En cours	Travaux initiés en 2022 et en cours en 2023.
	Mettre à jour le Plan de Développement Communautaire de Fekola (CDP)	✔ Objectif atteint	Le CDP Fekola 2022-2024 a été approuvé par le Comité Local de Développement (CLOCSAD) fin 2022.
Pratiques en matière de droits de l'homme et répercussions	Aucune allégation étayée d'atteintes aux droits de l'homme	✔ Objectif atteint	–
Fermeture	Examiner et faire progresser les critères et les plans de fermeture à Masbate et Otjikoto	✔ Objectif atteint	–

REMARQUES⁽¹⁾ Concerne uniquement les employés opérationnels et n'inclut pas les employés de la construction.⁽²⁾ « La haute direction » désigne les cadres régionaux et les chefs de service régionaux.

TABLEAU 2 | Cibles des performances de B2Gold 2023 en matière de durabilité

SUJET	NOS CIBLES	ODD ET CIBLES ASSOCIÉES	SUJET	NOS CIBLES	ODD ET CIBLES ASSOCIÉES	
Gestion des risques climatiques	Élaborer des plans d'action pour le climat spécifiques au site	 13,1	Pratiques de travail	Emploi local ≥ 95 % dans toutes les opérations ⁽¹⁾ Accroître la représentation locale au niveau de la Direction ⁽²⁾ Générale ⁽¹⁾ Chiffre d'affaires annuel (attrition naturelle) < 10%	 8,5	
Eau et effluents	Développer des stratégies opérationnelles de l'eau spécifiques au site	 6,3 6,4	Équité, diversité et inclusion	Accroître la représentation féminine dans les postes de direction ⁽¹⁾ Augmenter la participation des femmes dans l'ensemble de l'organisation ⁽¹⁾ Effectuer un examen annuel complet de l'équité salariale dans toutes les opérations	 5,1 5,5	 10,2
Respect de l'environnement	Aucun incident environnemental de niveau 4 ou 5	 12,4	Local communauté impacts et atténuation mesures	Réviser les mécanismes de rétroaction de la communauté opérationnelle pour les aligner sur la procédure de rétroaction de la communauté de l'entreprise Mettre à jour la stratégie de gestion de l'ASM au Mali Établir des plans de gestion du patrimoine culturel dans toutes les opérations	 1,4	 8,5
					 11,4	 16,7
Santé au travail et la sécurité	Zéro décès Réduire le TRIFR par rapport au niveau de 2022	 3,6			 8,8	 8,7 8,8

REMARQUES

⁽¹⁾ Concerne uniquement les employés opérationnels et n'inclut pas les employés de la construction.

⁽²⁾ « La haute direction » désigne les cadres régionaux et les chefs de service régionaux.

POINTS
**SAILLANTS
DE B2GOLD
MALI**

“

EN TANT QUE SOCIÉTÉ MINIÈRE RESPONSABLE, B2GOLD VISE À CRÉER ET À DISTRIBUER DE LA VALEUR ÉCONOMIQUE À SES PARTIES PRENANTES.



NOTRE CONTRIBUTION ÉCONOMIQUE

En tant que société minière responsable, B2Gold vise à créer et à distribuer de la valeur économique à ses parties prenantes. Nos actionnaires, ainsi que les nombreuses parties prenantes des pays, régions et communautés dans lesquels nous avons des activités, louent tous les bons résultats opérationnels que nous avons obtenus en 2022. Nos performances économiques se mesurent en fonction de la valeur économique que nous apportons aux autres, y compris les paiements que nous versons aux gouvernements par le biais d'impôts et de droits, des emplois et des approvisionnements locaux, et d'investissements dans les communautés.

La bonne compréhension de la manière dont cette valeur économique est distribuée parmi les employés, au sein des communautés dans lesquelles nous avons des activités et, spécifiquement, des investissements que nous faisons dans les communautés qui nous accueillent, influence nos décisions opérationnelles et sous-tend la responsabilité économique de B2Gold.

Fékola Mine, Mali

La mine de Fékola se trouve au sud-ouest du Mali, à la frontière entre le Mali et le Sénégal, à environ 500 kilomètres à l'ouest de Bamako, la capitale. En 2022, la mine de Fékola a vendu 599 600 onces d'or.

36,3 MILLIONS USD*

Investissement dans les communautés
de 2016 à 2022

*Ce montant comprend 24,4 millions USD pour la réinstallation du village de Fadougou.

EMPLOI

2 806

Employés au total

Salaires et avantages sociaux des employés :

\$64,8 millions USD

97,2%

D'employés locaux¹

11,7%

Des postes de cadres supérieurs² occupés par des personnes issues de **la population locale**

84

Maliens participent au programme de transfert de compétences (succession des expatriés)

Dépenses en immobilisations

143,9 millions USD

Paiements aux gouvernements

297,5 millions USD

Investissement dans les communautés = 2022

1,3 million USD

REMARQUES

^[1] Le terme « local » se rapporte aux personnes nées dans le pays de l'exploitation ou à celles qui ont le droit de résider légalement et indéfiniment dans ce pays.

^[2] Le terme « cadre supérieur » se rapporte aux cadres régionaux et aux chefs de service régionaux.



LA PRODUCTION DE MARCHANDISES LOCALES A LE POTENTIEL DE S'ACCROÎTRE ALORS QUE LES ACTIVITÉS DE SUBSISTANCE CONTINUENT DE MÛRIR.

TABLEAU 3 | CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

MINE	DÉFINITION DE « AU NIVEAU DES COMMUNAUTÉS LOCALES »	DÉFINITION DE « AU NIVEAU DES COMMUNAUTÉS LOCALES »	AU NIVEAU DES COMMUNAUTÉS LOCALES (% DES ACHATS TOTAUX)	AU NIVEAU LOCAL- NATIONAL ⁽¹⁾ (% DES ACHATS TOTAUX)
Fékola Mali⁽²⁾	Cercle de Kéniéba	Bons de commande du pays (Mali) et payé dans la devise nationale (franc CFA, XOF)	1%	51%

REMARQUES

⁽¹⁾ Les données d'approvisionnement nationales comprennent les achats effectués dans les communautés plus tous les achats supplémentaires effectués dans le pays.

⁽²⁾ Les données d'approvisionnement de Fékola ne comprennent pas les dépenses en immobilisation du projet d'extension.

Environ 51 % des approvisionnements de la mine de Fékola ont été issus d'achats dans le pays en 2022. La diminution des approvisionnements locaux (60 % en 2021) était due à la fermeture à long terme de notre fournisseur local de chaux en 2022 et à la nécessité d'acheter différents équipements lourds. Au sein de la zone d'impact direct de la mine dans le cercle de Kéniéba, la Société a considérablement accru ses achats locaux, de 2,3 millions USD en 2021 à 5,2 millions USD en 2022. Cela est dû à des efforts concertés visant à évaluer et à développer les fournisseurs locaux.

Nombre des initiatives mises en œuvre dans le cadre du Plan de développement de la communauté (PDC) de Fékola ont également contribué à accroître les dépenses en approvisionnements locaux. Les projets du PDC ont accru la production de marchandises locales grâce à des initiatives d'agriculture potagère, d'élevage de volaille et d'élevage piscicole (voir l'article, page 34). La production de marchandises locales a le potentiel de s'accroître alors que les activités de subsistance continuent de mûrir.

NOTRE ENVIRONNEMENT

ÉNERGIE ET CHANGEMENT CLIMATIQUE

B2Gold reconnaît que la société, y compris les entreprises, doivent agir contre le changement climatique, collaborer avec les gouvernements et les communautés pour soutenir la transition vers une économie à faibles émissions de carbone.

Notre opération de Fékola possède une centrale électrique hybride (constituée d'une centrale solaire de 30 MW et d'une centrale thermique fonctionnant au fioul lourd (FL) et au diesel de 64 MW), qui a atteint sa capacité maximale au troisième trimestre 2021. Les émissions totales de GES de Scope 1 et 2 de notre opération de Fékola se sont élevées à 351 000 tonnes de CO₂e, contre 342 000 tonnes de CO₂e en 2021. Ce léger accroissement des émissions est dû à l'extension des activités au Complexe de Fékola.

Pour obtenir des détails complets à ce sujet, reportez-vous à notre Rapport sur la stratégie climatique 2022, disponible sur le site Web de B2Gold (www.b2gold.com).





BIODIVERSITÉ

La biodiversité, la variété d'organismes biologiques dans un habitat ou un écosystème, soutient et stabilise les écosystèmes. Les écosystèmes fournissent de nombreux services aux hommes et autres espèces, notamment la pollinisation et la dissémination des graines, la purification de l'eau, le recyclage des éléments nutritifs, la lutte contre les organismes nuisibles à l'agriculture et à la régulation du climat. Les écosystèmes peuvent également avoir une valeur culturelle, par exemple, pour des raisons spirituelles ou religieuses. Les activités humaines ont considérablement modifié les écosystèmes et entraîné une perte de biodiversité sur toute la planète. Les entreprises, gouvernements et la société civile reconnaissent tous le défi que représente la perte de biodiversité et des fonctions de l'écosystème et collaborent davantage en vue de trouver des solutions novatrices pour les protéger.

Tout au long de l'année 2022, la mine de Fékola a mis en œuvre une Stratégie de gestion des risques liés à la biodiversité, axée sur la protection des valeurs prioritaires de la biodiversité dans et autour de l'exploitation. En plus d'une surveillance constante, cela impliquait la mise en œuvre d'un train d'initiatives sur la conservation et sur l'implication des parties prenantes, notamment :

- entreprise d'essai d'amélioration de l'habitat de reproduction principal du chimpanzé d'Afrique de l'Ouest ;
- étude de l'utilisation des terres de l'habitat du chimpanzé afin d'évaluer les possibilités de conflit et les possibilités ;
- commande d'une évaluation indépendante de l'état des chimpanzés d'Afrique de l'Ouest dans la grande région de l'exploitation de Fékola ;
- fourniture d'un programme de sensibilisation à la biodiversité aux communautés affectées ;
- établissement d'un Comité technique consultatif sur la biodiversité ;
- lancement d'un programme de bourse d'études sur l'écologie afin de soutenir les projets de recherche des étudiants ; et
- accueil du premier symposium du Mali sur la biodiversité, un événement de grande portée pour l'implication des parties prenantes conçu pour encourager les discussions liées aux initiatives sur la biodiversité dans le pays.

NOTRE PERSONNEL

EMPLOIS LOCAUX

À notre mine de Fékola au Mali, les emplois non qualifiés sont accordés de préférence aux communautés avoisinantes et la direction continue de discuter avec les parties prenantes locales concernant les possibilités d'emploi à la mine. Bien qu'un processus visant à intégrer plus de 1 800 employés d'entreprises sous-traitantes dans B2Gold avec des contrats de travail ait été conclu en 2021, ces chiffres sont remontés en 2022 afin de répondre aux exigences de main-d'œuvre liées aux extensions courantes et à venir dans la région. L'équipe de direction actuelle de Fékola est constituée principalement d'expatriés, nécessaires au développement des services opérationnels de la mine. Un Programme de transfert de compétences (succession des expatriés), lancé en septembre 2020, continue de préparer et de perfectionner le personnel local afin que les postes de direction soient finalement occupés par des Maliens. Au total, 84 Maliens participent actuellement à ce programme.

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION (EDI)

Au Mali, le Collectif des femmes de Fékola a été formé en 2022, chargé de la liaison avec la direction afin de résoudre les problèmes qui affectent les femmes sur le lieu de travail. Dans le cadre des engagements qui en résultent, une Politique sur les congés de maternité supplémentaires a été mise en œuvre en novembre 2022. (Voir l'article, page 35.) Dans les communautés environnantes, nous avons poursuivi la mise en œuvre de cours de formation informatique de base qui apprennent aux femmes à utiliser Microsoft Word et Excel. Ce type d'initiative apporte bien davantage que le développement d'employés de B2Gold : il contribue à l'amélioration des communautés environnantes en renforçant les compétences nécessaires à la vie quotidienne et les possibilités d'emploi générales des résidents.



RENFORCER LES RELATIONS AVEC LES EMPLOYÉS

Une enquête sur la satisfaction des employés visant à évaluer et à améliorer l'implication et la rétention des employés sera réalisée en 2023. De plus, le passage de tous les employés sous-traitants à des contrats de travail directs s'est terminé en 2021. Cependant, l'embauche de sous-traitants a repris fin 2022 pour soutenir les travaux d'extension.

FORMATION, ÉDUCATION ET PERFECTIONNEMENT

Fékola continue d'intégrer son Programme de transfert de compétences. Des plans de perfectionnement individuel ont été mis en œuvre en 2022 dans le cadre de ce programme. Fin 2022, 84 Maliens étaient enrôlés dans le Programme de transfert de compétences.

PERFORMANCES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

En tant que société minière responsable, notre objectif est d'assurer que notre exploitation et notre production aurifères se déroulent de manière sûre. Nous pensons qu'il est primordial de protéger la santé, le bien-être et la sécurité de nos employés, de nos sous-traitants et des communautés dans lesquelles nous avons des activités. Nous comprenons que l'exploitation minière comprend des processus de travail à haut risque et qu'une gestion efficace des risques d'atteinte à la santé et à la sécurité est essentielle pour protéger les employés, les communautés et les biens. Pour atteindre cet objectif, nous nous efforçons constamment d'identifier, de comprendre et de contrôler les risques associés aux dangers présents sur le lieu de travail. Nous pensons qu'il est du ressort de notre responsabilité de veiller à ce que toute personne qui travaille avec nous retourne EN SÉCURITÉ À LA MAISON après chaque équipe et rotation de travail.

En 2022, nous avons atteint les Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (TFAAT) et les Taux de gravité consolidés les plus bas, à 0,05 et 1,79, respectivement. De plus, les opérations de B2Gold ont enregistré 283 jours consécutifs sans ATT (une première pour la Société).

TABLEAU 4 | Performances 2022 de Fékola en matière de sécurité

EMPLACEMENT	HEURES D'EXPOSITION	ACCIDENTS NÉCESSITANT UN TRAITEMENT MÉDICAL (ANTM)	ACCIDENTS DU TRAVAIL LÉGERS (ATL)	ACCIDENTS AVEC ARRÊT DE TRAVAIL (AAT)	NOMBRE TOTAL D'ACCIDENTS ENREGISTRÉS (NTAE)	JOURS D'INVALIDITÉ (AAT + ATL)	TFATL	TFAAT	TFTAE	TAUX DE GRAVITÉ (AAT + ATL)
Fékola	6 875 905	6	5	4	15	86	1,37	0,12	0,44	2,44

REMARQUES

Les taux de blessures sont basés sur 200 000 heures de travail.

NOS COMMUNAUTÉS

INVESTISSEMENT DANS LES COMMUNAUTÉS

Notre approche de l'investissement dans les communautés s'appuie sur un processus inclusif dans lequel la Société et ses partenaires des communautés, du gouvernement et des ONG collaborent pour identifier, sélectionner et mettre en œuvre des projets. En plaçant les prises de décision entre les mains des parties prenantes, B2Gold vise à impliquer les communautés, à renforcer les capacités locales et à améliorer l'alignement des priorités du gouvernement, des communautés et de B2Gold, ce qui mène à des communautés saines et prospères.

La Politique d'investissement dans les communautés de B2Gold, qui s'aligne aux Normes de performance de la Société financière internationale et aux directives du Conseil international des mines et métaux sur le développement des communautés, définit comment la Société se concentre sur l'apport de contributions durables dans les communautés dans lesquelles B2Gold a des activités.

Fékola met en œuvre ses activités d'investissement dans les questions sociales dans le cadre du Plan de développement de la communauté (PDC) de Fékola. Le PDC s'étend sur trois ans et les projets sont sélectionnés par les membres des communautés et approuvés par un comité d'orientation présidé par le sous-préfet de Kéniéba. Cela permet d'assurer que les communautés s'approprient les projets et une réussite à long terme. Les investissements du PDC concernent principalement l'éducation, la santé, l'approvisionnement en eau et les moyens d'existence.

À ce jour, les projets de développement ont amélioré l'accès à l'eau salubre, accru l'accès aux soins de santé primaires grâce à la construction de deux centres de soins, établi des initiatives de subsistance par le biais de projets d'agriculture potagère, d'élevage de volaille et piscicole et amélioré l'admission à l'école grâce à la construction de deux écoles. Une évaluation du PDC a été menée par un consultant indépendant en 2021 qui a servi à l'élaboration d'un nouveau PDC pour les années 2022 à 2025.

Au-delà du PDC, B2Gold, en partenariat avec Affaires mondiales Canada, soutient le projet FEMA (*Femmes et Enfants des Communautés Minières Artisanales*) qui vise à améliorer les conditions des femmes et des enfants qui vivent dans les communautés EMAPE de la zone d'influence de la mine de Fékola. Le projet FEMA a été lancé en avril 2022 pour une durée de cinq ans (voir l'article, page 35).

GESTION DES RÉTROACTIONS DES COMMUNAUTÉS

Tous les sites de B2Gold possèdent des mécanismes de rétroaction avec les communautés qui reçoivent, enquêtent et répondent aux plaintes des parties prenantes des communautés. Fékola a mis à jour ses mécanismes de rétroaction avec les communautés locales afin de respecter la procédure globale de Gestion des rétroactions des communautés.

La gestion des rétroactions des communautés est assurée par le service des Relations avec les communautés de chaque région, qui répond du directeur général et qui fait appel à d'autres services, le cas échéant, dans l'investigation et la gestion des rétroactions.

Au Mali, le mécanisme de rétroaction comprend un processus d'appel dans lequel la plainte est examinée avec des officiels locaux lorsqu'un plaignant n'est pas satisfait de la réponse initiale de B2Gold. Les plaintes individuelles ou de groupes sont principalement reçues lors de discussions ou d'appels téléphoniques informels. La présence quotidienne d'agents de relations avec les communautés de terrain dans les communautés avoisinantes (ainsi que le fait que ces agents de terrain sont recrutés dans les communautés) garantit que nous identifions et traitons ces plaintes de manière proactive. De plus, des plaintes et suggestions des communautés sont reçues lors de réunions mensuelles avec le service des Relations avec les communautés. En 2022, la majorité des plaintes reçues étaient liées à la poussière et au bruit des activités d'extraction et d'abattage à l'explosif. La mise en œuvre d'un plan de mesure correctif visant à résoudre les problèmes identifiés est en cours, en coopération avec des représentants des communautés et les autorités locales.

SÉCURITÉ

Le service de Sécurité de tous les sites est géré par un directeur de la sécurité qui dépend du directeur général qui, à son tour, dépend du vice-président des opérations de notre entreprise. Le cas échéant, les services de Sécurité collaborent étroitement avec les services des Relations avec les communautés afin

d'entretenir de bonnes relations avec les communautés locales. À Fékola, le personnel de sécurité est composé d'employés de B2Gold. B2Gold a passé un accord avec le gouvernement malien pour qu'il ait une présence dans les communautés avoisinantes concernant la sécurité publique.

TABLEAU 5 | Risques sécuritaires encourus par B2Gold ou les communautés locales de Fékola en 2022

PAYS	MANIFESTATIONS CONTRE LES MINES	CONFLITS LIÉS À L'ACCÈS AUX TERRES	CONFLIT CONCERNANT LES EMAPE	ACTIVITÉS CRIMINELLES	TROUBLES SOCIAUX	BRACONNAGE	TROUBLES POLITIQUES	TERRORISME
Mali		✓	✓	✓	✓		✓	✓

À la mine de Fékola, un risque de conflit existe lors du déplacement de mineurs artisanaux de nos concessions ou lors du déplacement (physique ou économique) d'occupants à la suite d'une acquisition de terrain. Fékola dialogue régulièrement avec les forces de sécurité publique et d'autres sociétés minières de la région, et a mis en place un système de gestion de la sécurité qui s'aligne aux Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme (PVSDH). Un dialogue régulier est entretenu avec le détachement de gendarmerie stationné à côté de la mine et les officiels de la sécurité publique régionale afin de discuter des situations potentielles liées à la sécurité et de renforcer l'engagement commun visant à éviter d'employer la force. De plus, nous discutons de plans d'action sur la sécurité tous les trimestres dans le cadre du Comité interservice sur les performances sociales de Fékola.

Fékola développe actuellement un programme d'apprentissage électronique qui permettra au personnel nouveau et existant d'apprendre ou d'actualiser ses connaissances concernant les PVSDH. Le programme est constitué d'outils interactifs en anglais et en français. Les modules sont développés spécifiquement

pour la mine de Fékola et sont conçus pour être pertinents dans tous les services. S'il réussit, le programme pourra s'étendre à d'autres opérations.

Le Mali a vécu dans l'incertitude politique au cours des deux dernières années, à la suite de la prise de pouvoir des Forces armées maliennes en août 2020. Compte tenu de l'incertitude liée au calendrier électoral visant à retourner à un gouvernement civil, la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) a mis en place des sanctions à l'encontre du Mali en janvier 2021. À la suite de l'engagement du gouvernement du Mali à organiser des élections démocratiques en février 2024, la CEDEAO a levé toutes les sanctions en juillet 2022. B2Gold a pu maintenir les opérations d'extraction et de raffinage sans interruption et a fonctionné à capacité maximale pendant et depuis la période des sanctions.

La sécurité générale s'est dégradée dans le pays depuis le retrait des troupes françaises du Mali en août 2022. Le gouvernement du Mali, les Nations Unies, L'Union européenne et d'autres forces régionales s'efforcent toujours de résoudre les problèmes

d'instabilité et d'éliminer les risques d'attaques de militants, principalement dans le nord et le centre du Mali (pas dans l'ouest du Mali où se trouve Fékola), et de faire progresser le processus de paix au Mali.

Malheureusement, le 29 décembre, B2Gold a enregistré deux incidents tragiques qui ont entraîné la mort de deux employés. Le bus d'un sous-traitant local, se déplaçant sous escorte de la gendarmerie, transportait des employés de B2Gold entre la mine de Fékola et Bamako lorsqu'il est arrivé sur la scène d'un vol à main armée en cours, à environ 75 kilomètres à l'ouest de Bamako. Les forces de sécurité qui accompagnaient le bus ont protégé le personnel de B2Gold, mais malheureusement, l'incident a entraîné la mort de deux employés. À la suite de l'enquête sur l'incident, l'équipe de professionnels de la sécurité expérimentés de la mine de Fékola a adapté les mesures de sécurité de la mine à un environnement sécuritaire en évolution constante afin de protéger les employés de B2Gold.

EXPLOITATIONS MINIÈRES ARTISANALES ET À PETITE ÉCHELLE

La présence d'EMAPE autour de nos mines et sur nos concessions de prospection du Mali constitue un problème saillant. Ces risques comprennent des conflits liés à l'accès aux terres des EMAPE, des conflits avec les forces de sécurité lors des intrusions visant à créer des EMAPE ou à récupérer du minerai, liés à l'augmentation des crimes et de la corruption dans les communautés locales, à la perte de moyens de subsistance à la suite du déplacement de mineurs artisanaux, à la présence de travail forcé et de travail des enfants dans les EMAPE, et à une responsabilité potentielle concernant les répercussions sur l'emploi, l'environnement, la santé et la sécurité. L'absence de réglementations efficaces concernant les EMAPE et de leur mise en vigueur par les autorités accroît ces risques.

Notre approche stratégique concernant les EMAPE vise à maintenir une coexistence pacifique, en fonction du contexte de chaque site, notamment de la dynamique politique et sociale, de la présence et des capacités des autorités de réglementation, et de la nature des risques. Notre Politique sur la responsabilité sociale et les droits de l'homme et notre Norme de performance en matière d'exploitation minière artisanale et à petite échelle renforcent notre engagement et notre volonté de dialoguer avec les mineurs artisanaux et à petite échelle qui ont des activités dans les zones dans lesquelles nous opérons, ainsi que notre volonté de collaborer avec les gouvernements, communautés et autres parties prenantes appropriées, en vue de respecter les moyens de subsistance et de promouvoir l'amélioration des conditions des activités des EMAPE légales et enregistrées.

Nos pratiques de gestion des EMAPE au Mali comprennent :

- coordination des services des Relations avec les communautés, de l'Exploitation, de la Prospection et de Sécurité pour gérer les risques ;
- établissement de protocoles de sécurité sur l'accès aux terres et leur communication aux parties prenantes locales;
- surveillance et rapports réguliers sur les activités des EMAPE et leurs impacts environnementaux ;
- engagement du dialogue avec les parties prenantes et autorités locales et nationales afin de réduire les risques ;
- soutien aux projets visant à trouver des moyens de subsistance de remplacement, notamment pour les mineurs artisanaux déplacés en raison de l'acquisition de terres ; et
- évaluations régulières des risques et mise à jour des plans d'action.

Notre mine de Fékola a eu beaucoup de succès à engager le dialogue avec les mineurs des EMAPE qui travaillent sur et autour des licences d'exploitation et de prospection de B2Gold afin d'accéder au terrain de nos opérations d'extension. Pour cela, nous avons consulté de manière considérable les mineurs des EMAPE, les communautés des EMAPE et les autorités locales afin de veiller à ce que les processus d'acquisition de terres appropriés soient suivis et que les communautés des EMAPE affectées soient incluses dans les activités de restauration des moyens de subsistance.

Alors que nos opérations dans la région continuent de s'étendre, y compris le début des activités d'extraction sur la concession de Bantako, au nord de la mine de Fékola, en 2023, les mineurs des EMAPE de la région seront de plus en plus affectés, entraînant notamment des conflits potentiels liés à l'accès aux terres et à la perte des moyens de subsistance. En 2022, B2Gold a lancé un programme de consultation régional exhaustif, soutenu par des experts externes, visant à développer une stratégie de gestion à long terme des EMAPE du Complexe de Fékola, afin de minimiser l'impact de ces activités, tant pour les communautés des EMAPE que pour B2Gold.



RÉINSTALLATION

À Fékola, les activités de réinstallation et de restauration des moyens de subsistance sont généralement gérées par notre service des Relations avec les communautés, en coordination avec les services de Conformité et d'Exploitation et la direction générale du site, avec le soutien du service de Durabilité de l'entreprise.

TABLEAU 6 | Activités de réinstallation de Fékola en 2022

MINE	PROJET DE RÉINSTALLATION	MÉNAGES RELOCALISÉS (MÉNAGES EN ATTENTE)	COMMENTAIRES
	Medinandi et Tintiba (nouvelles installations de stockage des résidus [ISR])	Aucune réinstallation physique	<ul style="list-style-type: none"> Déplacement économique achevé en 2022 Plan de restauration des moyens de subsistance (PRMS) en cours de mise en œuvre
Fékola	Déviations de la route de Moussala	Aucune réinstallation physique	<ul style="list-style-type: none"> Déplacement économique achevé en 2022 Récoltes indemnisées selon la Politique de réinstallation



B2GOLD CHERCHERA À ÉVITER ET À ATTÉNUER LES IMPACTS ASSOCIÉS À L'ACQUISITION DE TERRES ET METTRA EN ŒUVRE DES MESURES DE RESTAURATION DES MOYENS DE SUBSISTANCE APPROPRIÉES LORSQUE L'ACQUISITION DE TERRES NE POURRA PAS ÊTRE ÉVITÉE.

En 2022, les activités d'extension de la mine de Fékola ont affecté des terres en friche et des structures d'abri traditionnelles temporaires utilisées pendant la saison des pluies, y compris 41 foyers pour le nouveau projet d'ISR et 14 pour la déviation de la route de Moussala. Des processus de négociation et d'indemnisation ont été conclus avec la Commission de réinstallation de la communauté locale, composée de représentants du village et d'autorités locales.

Un PRMS exhaustif a été conçu afin de gérer les impacts cumulatifs liés à l'accès aux terres et d'améliorer les activités rémunératrices et la sécurité alimentaire locales. Les activités clé du PRMS comprennent :

- soutien à l'identification et au développement de terres de remplacement pour les foyers affectés ;
- soutien à l'amélioration des terres pour les foyers qui ont déjà identifié des terres de remplacement ;
- extension de l'agriculture potagère ; et
- développement de possibilités de subsistance supplémentaires, comme la pêche, la production de volaille et des programmes de développement de petites entreprises et de compétences.

En plus des activités de réinstallation et de restauration des moyens de subsistance décrites ci-dessus, B2Gold développe un projet agricole de 70 hectares destiné aux membres des communautés affectées. B2Gold contribuera à hauteur d'un million de dollars au développement de ce projet qui accueillera initialement 240 agriculteurs. Le projet a le potentiel de s'étendre sur 300 hectares, ce qui pourrait accueillir environ 1 000 agriculteurs.

Les futures activités d'extension associées au Complexe de Fékola pourraient affecter davantage les communautés des EMAPE (reportez-vous à la section EMAPE de ce Rapport). B2Gold cherchera à éviter et à atténuer les impacts associés à l'acquisition de terres et mettra en œuvre des mesures de restauration des moyens de subsistance appropriées lorsque l'acquisition de terres ne pourra pas être évitée.





PLANIFICATION DE LA **FERMETURE DES MINES**

Tous les sites de B2Gold doivent élaborer et maintenir une stratégie de fermeture et de post-fermeture. Les stratégies prennent en compte la collecte de données de référence et les évaluations des risques environnementaux et socioéconomiques, et les plans d'implication des parties prenantes, les plans de développement des communautés, des considérations sur la sécurité, des plans de remise en état progressive, de remise en état après exploitation et de fermeture qui sont intégrés dans le processus de planification de la mine.

En 2022, notre mine de Fékola a mis à jour son Plan de fermeture et de remise en état. Ce document mis à jour prend en compte l'extension récente de l'exploitation afin d'atténuer correctement les risques liés à la fermeture. Les activités de remise en état progressive de la mine de Fékola se sont poursuivies en 2022, alors que des zones appropriées devenaient disponibles.

NOS ARTICLES

“

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS UNE EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE EST PROFONDÉMENT ANCRÉ DANS NOS VALEURS ET NOUS MOTIVE À CHERCHER CONSTAMMENT DE NOUVEAUX MOYENS D'HONORER NOS ENGAGEMENTS ENVERS LA DURABILITÉ.



ÉTUDE DE CAS : MALI

DONNÉES DE CONFIANCE EN SOUTIEN À L'AMÉLIORATION DES OPÉRATIONS - STATION MÉTÉOROLOGIQUE AUTOMATIQUE DE FÉKOLA

La surveillance de la météo fait partie intégrante de la gestion environnementale dans une exploitation minière. « Ce type de surveillance environnementale a toujours été d'une importance primordiale dans l'industrie minière, car de nombreuses activités minières sont affectées par des conditions météorologiques qui doivent être prises en compte dans les prises de décision opérationnelles », explique Kadiatou Cissé, agent de l'environnement à Fékola et chef de l'équipe d'installation de la station météorologique automatique de Fékola. « Cela est particulièrement important au Mali, où il n'est pas facile d'obtenir ce type de données météorologiques à partir d'autres sources. »

Dans le cadre de l'engagement qu'a pris la mine de Fékola visant à améliorer constamment ses performances environnementales, une station météorologique automatique autonome a été installée par les équipes de l'Environnement et des Services de site en 2022. La station mesure les chutes de pluie, la température atmosphérique, l'humidité relative, la vitesse et la direction du vent, la pression barométrique, les rayonnements solaires, et calcule l'évapotranspiration potentielle. Elle est conçue pour fonctionner de manière autonome, à l'aide d'un système de rechargement électrique solaire de 12 volts et d'une batterie d'une capacité suffisante pour gérer les exigences du système de télémétrie intégré et pour fournir une marge de sécurité pendant les périodes nuageuses. La station est interrogée à intervalles réguliers par un logiciel cloud qui permet ensuite aux utilisateurs d'examiner les informations en temps presque réel. Les données historiques sont stockées dans une base de données facilement accessible à des fins de production de rapport et d'analyse.

Les avantages des ces données météorologiques exhaustives pour la mine de Fékola sont étendus. Comme le dit Kadiatou : « Il est très avantageux de disposer de cette ressource sur site. Les données collectées nous aident à comprendre le microclimat du site et peuvent être utilisées pour concevoir et exploiter une infrastructure minière comme nos ISR, nos bassins de sédimentation et notre infrastructure de drainage. Elles nous aident également dans les études de modélisation, dans l'équilibrage des eaux sur tout le site et dans nos pratiques de gestion de l'eau. » Les données collectées sont également bénéfiques pour la région qui entoure la mine, car les informations sont communiquées aux services météorologiques nationaux afin que les prévisions soient plus précises et opportunes. Dans l'ensemble, la station météorologique automatique de Fékola représente une avancée importante pour la mine de Fékola dans le cadre de son engagement envers la responsabilité environnementale et l'excellence opérationnelle.

ÉTUDE DE CAS : MALI

HABILITER LE COLLECTIF DE FEMMES - POLITIQUE SUR LES CONGÉS DE MATERNITÉ SUPPLÉMENTAIRES

En 2022, la mine de Fékola a établi le Collectif des femmes de Fékola (Collectif), un organisme de représentation des employées qui vise à promouvoir l'opinion des femmes et à élargir leur accès à des possibilités et à des postes de responsabilité dans la mine, ainsi qu'à répondre aux préoccupations et à améliorer les conditions sur le lieu de travail.

En 2022, le Collectif a porté une attention particulière sur l'impact de la maternité sur la carrière et la vie privée des employées et sur la mesure dans laquelle ces impacts pourraient être atténués, tout en respectant les recommandations de l'Organisation internationale de travail (OIT). D'après Fatimata Bintou Soumare, spécialiste des relations avec les communautés et porte-parole du Collectif : « Nous devons habiliter nos membres à concilier leurs rôles familial et professionnel, à protéger la santé des mères et des enfants, et leur garantir un certain emploi et une sécurité de revenu. C'est un sujet qui revient constamment à la surface chez nos membres et nous avons décidé d'en faire une priorité en 2022. »

Un des principaux obstacles était les exigences liées aux congés de maternité telles que décrites dans le Code du travail du Mali. « Si elles sont suivies à la lettre, cela mène à des conséquences indésirables pour les employées qui allaitent. La politique a été écrite pour des citadines qui sont suffisamment proches de leur bébé pour les allaiter régulièrement », explique Achille Dakouo, directeur adjoint des ressources humaines de la mine de Fékola.

Après une période de consultation, le Collectif et la direction de Fékola ont établi la Politique sur les congés de maternité supplémentaires qui prend en compte la situation particulière des nouvelles mères de Fékola. Fatimata résume cette politique : « Le congé légal accordé par le gouvernement est de seulement 14 semaines. Chez B2Gold, les employées peuvent maintenant demander une extension de trois à six mois à ces 14 semaines, payés à 50 % du salaire, qui peuvent être prolongés de trois mois avec un salaire de 30 %. Si une employée ne demande pas de congés de maternité supplémentaires en plus des 14 semaines légales, elle reçoit son salaire complet lors de son retour au travail, plus 30 % supplémentaires pour l'indemniser pour les durées d'allaitement. »

Après une mise en œuvre réussie en 2022, 216 employées ont déjà profité de la Politique sur les congés de maternité supplémentaires à la fin 2022, 26 d'entre elles ayant demandé un congé supplémentaire. Alors qu'il est toujours relativement nouveau, le Collectif a aidé la mine de Fékola à apporter des changements et des améliorations considérables à ses politiques de maternité, ce qui entraîne une meilleure sécurité de l'emploi et de meilleures possibilités professionnelles pour les femmes. Ces changements mèneront à une plus grande représentation et participation des femmes à notre main-d'œuvre, faisant de B2Gold une entreprise plus diverse et plus robuste.

ÉTUDE DE CAS : MALI

FEMMES RECRUTÉES COMME OPÉRATRICES
DE CAMIONS EML

Alors que B2Gold s'est engagée à accroître la diversité de toute sa main-d'œuvre, il est nécessaire que tous les services et responsables de toute la Société fassent de l'embauche et de la formation des femmes une priorité. Conformément à cet engagement, Grant Jukawics, directeur adjoint de la mine de Fékola, a demandé spécifiquement au service de formation de Fékola d'accroître le nombre de femmes formées à des postes semi-qualifiés, notamment des opératrices d'EML, au sein du service de l'Exploitation. « Cela ne répond pas seulement à notre engagement concernant l'embauche d'employés locaux : l'emploi de femmes issues de villages voisins permet à toute l'équipe d'exploitation de profiter de leurs capacités uniques. »

Le service de l'Exploitation de Fékola a fait d'énormes progrès dans l'amélioration de la proportion des femmes employées, compte tenu notamment des obstacles qui empêchent toujours les femmes de postuler à des postes dans l'exploitation minière et qui ne sont pas nécessairement aussi importants dans les autres services de l'industrie. D'après Siaka Sanogo, superviseur en chef de la formation de la mine : « Le plus gros problème a été de trouver suffisamment de femmes pour postuler aux postes vacants. Mais nous avons adopté une approche proactive et collaboré étroitement avec les RH et la RSE pour sensibiliser nos communautés avoisinantes et encourager les femmes à postuler à ces postes techniques. »

L'opération a immédiatement obtenu des résultats positifs pour la mine. Siaka explique : « Toutes les femmes que nous avons formées comme opératrices EML se sont avérées attentives et dévouées, et donc hautement productives. Elles sont également fières de leur travail et apportent un certain équilibre social dans un environnement autrement dominé par les hommes. »

Actuellement, le service de l'exploitation de Fékola emploie au total 26 femmes, y compris des opératrices EML, des répartitrices, des assistantes d'abattage à l'explosif, des échantillonneuses, des techniciennes, des géologues et une ingénieure des mines. Quinze des ces employées sont des opératrices EML. Les extraits suivants reflètent ce que certaines d'entre elles nous ont dit sur leur rôle au sein de la Société :

Fatoumata Kone, opératrice de camion : « J'ai commencé chez B2Gold en 2019 comme stagiaire sur un 777. Aujourd'hui, je suis une opératrice de 777 expérimentée. Je peux prendre soin du bien-être de ma famille : payer les factures, acheter de la nourriture et éduquer mes enfants. Je me sens à l'aise dans ce travail et je suis respectée sur le lieu de travail et dans mon entreprise, car je ne dépends pas d'un mari ou de mes parents. À l'avenir, je me vois comme une opératrice polyvalente à Fékola ou même à l'étranger. »

Fanta Sissoko, opératrice d'excavatrice : « J'ai commencé chez B2Gold en 2015 comme cuisinière. En août 2017, j'ai été transférée au service de l'exploitation comme opératrice de 777. Je travaille comme opératrice d'excavatrice depuis trois ans. Je suis très fière, en tant que femme, de conduire cette grosse machine. Je serais très heureuse de devenir un jour instructrice ou superviseuse chez B2Gold. »

Fatoumata Sissoko, opératrice de niveleuse : « J'ai commencé chez B2Gold en 2015 comme laveuse dans une baie de lavage. J'ai pris mon courage à deux mains, j'ai postulé à la mine et je suis devenue d'abord opératrice de camion de transport et puis maintenant, je suis opératrice de niveleuse. Grâce à ce travail, je peux offrir à mes enfants une éducation et les nourrir. Cela m'a permis d'envoyer ma fille en France pour poursuivre ses études. J'aspire à devenir instructrice ou superviseuse, et j'aimerais aller dans d'autres pays, comme expatriée de B2Gold. »



ÉTUDE DE CAS : MALI

SÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET MOYENS DE SUBSISTANCE - PROJETS D'ÉLEVAGE PISCICOLE ET DE VOLAILLE DE BÉTAKILY

Bétakily est un hameau au sein du village de Médinandi, situé à trois kilomètres à l'ouest de Fadougou. Jusqu'à 2015, les résidents dépendaient principalement de l'orpaillage, de la pêche, d'une agriculture rudimentaire, d'élevage de volaille et d'animaux. « Les volailles sont principalement destinées à une consommation externe, à ceux qui peuvent se le permettre, ou à des occasions particulières dans les communautés, avec les modes de pêche traditionnels et l'élevage piscicole sur la Falémé : une ressource pleine de poissons de toutes sortes », explique Salia Coulibaly, agent de développement de la communauté de Fékola.

Cependant, depuis 2015, Bétakily a enregistré un afflux d'immigrants : des mineurs d'or d'autres régions du Mali et de l'étranger. Cet afflux d'immigrants et les activités EMAPE qui y sont liées a eu un effet très nuisible sur l'état de la rivière et sur le mode de subsistance des résidents de Bétakily en général. Alors que le poisson était précédemment un aliment de base, il est devenu rare et cher.

La communauté dépendant traditionnellement de la pêche comme mode de subsistance, et compte tenu du manque de sources de protéines durables, en 2019, l'équipe des Relations avec les communautés de Fékola, en consultation avec les communautés affectées, a lancé deux initiatives, l'élevage piscicole et de volaille, pour résoudre ces problèmes. « S'ils sont mis en œuvre avec succès, ces projets très ambitieux pourraient non seulement répondre aux besoins des résidents de Bétakily, mais également à ceux des communautés avoisinantes de Fadougou, Médinandi, Tintiba et Bofeto (au Sénégal) », déclare Salia.

La phase de mise en œuvre des projets s'est étendue de 2019 à 2021. « C'était une entreprise d'assez grande ampleur et l'équipe des Relations avec les communautés de B2Gold n'aurait pas pu réussir sans le soutien de plusieurs parties prenantes », insiste Salia.

- Le projet Djet N'Agraire Consulting a géré les deux initiatives ;
- Le Comité de développement technique de Fékola s'est assuré que les projets répondaient aux exigences du Plan de développement de la communauté de Fékola ;

- BEDL & NIS Conseil Design a construit deux étangs de pisciculture et un poulailler moderne et a soutenu l'établissement des coopératives de gestion des élevages piscicoles et de volaille ; son soutien a inclus le développement des capacités et la supervision des membres de la coopérative afin d'améliorer leurs compétences de gestion des nouvelles installations ;
- Le service des Pêches du gouvernement local, les services d'Élevage de bétail et les services Urbains locaux ont fourni de l'assistance technique et des services de surveillance, assurant la qualité et la durabilité des projets ; et
- La chefferie du hameau de Bétakily, en tant que bénéficiaire principale des projets, a accordé du terrain pour les projets et a motivé la communauté à soutenir ces projets.

B2Gold, par l'intermédiaire de son équipe des Relations avec la communauté de Fékola, a été le dénominateur commun de toutes ces parties prenantes et a financé la construction de toute l'infrastructure, ainsi que l'achat et la fourniture de 1 000 poussins à griller, 1 000 poules pondeuses, d'alevins d'un an, de consommables pour le démarrage, et a financé le développement des capacités des membres de la coopérative mentionné ci-dessus.

Les recettes produites par les ventes de ces deux projets sont utilisées pour assurer la continuité des opérations, financer des projets communautaires et offrir des micro-financements aux résidents du hameau. De 2021 à la fin 2022, les ventes des coopératives piscicole et de volaille se sont élevées à 1 900 USD et 9 500 USD, respectivement, une somme importante pour la région. Un micro-projet de verger à également été développé à côté des étangs de pisciculture (alimenté en eau par les eaux usées des étangs). D'après Salia, ces projets ont eu un impact tangible. « Du poisson, des œufs et de la volaille sont maintenant disponibles dans les échoppes de marché des villages voisins ; le prix du poisson est tombé d'environ 7,90 USD à environ 3,15 USD par kilogramme. En raison d'une initiative du chef du hameau, une quantité considérable de poisson est réservée à la consommation des foyers de Bétakily. » Les projets ont contribué de manière importante à l'amélioration de la santé de la communauté, notamment des mères et des enfants, et a renforcé considérablement la sécurité alimentaire de la communauté.

ÉTUDE DE CAS : MALI

SOUTENIR LES PERSONNES ET COMMUNAUTÉS
VULNÉRABLES - LANCEMENT DU PROJET FEMA

Le cercle de Kéniéba au Mali est connu localement et dans le monde entier comme une des zones aurifères les plus importantes d'Afrique. Les exploitations minières artisanales et à petite échelle (EMAPE) sont des modes de subsistance traditionnels et des activités normales dans la région. Les femmes et les enfants sont une présence commune sur les sites des mines artisanales et font partie des personnes les plus vulnérables du Mali : ils travaillent sur les sites, ont un accès limité aux services de santé et d'éducation, et sont souvent victimes de violence, d'abus et d'exploitation.

En 2022, les services des Relations avec les communautés de notre mine de Fékola a lancé le projet *Femmes et Enfants des Communautés Minières Artisanales*, ou FEMA.

« Un élément essentiel de cette initiative est que nous reconnaissons que les EMAPE sont une source de subsistance pour les communautés. Parallèlement, elle cherche à répondre aux causes profondes des pratiques les plus dommageables des EMAPE », déclare Ousmane Ouattara, directeur du projet FEMA. « Nous nous penchons particulièrement sur les femmes et les filles, qui représentent au moins 30 % du secteur, et sur les enfants, qui en représentent 20 %, en d'autres termes, la majorité vulnérable de la main-d'œuvre des EMAPE. C'est aussi le groupe qui a le plus à gagner dans la réforme du secteur. » FEMA va se concentrer sur trois domaines de travail clés :

Soutenir les modes de subsistance des femmes en :

- améliorant les revenus et les conditions de travail des femmes et des filles des EMAPE et améliorer l'accès à des alternatives économiques ;
- organiser les femmes et les filles en associations et en groupes d'épargne, améliorer leur pouvoir de négociation, leur accès au financement, à la formation en pratiques sûres et productives et leur accès à de l'équipement et à des technologies ; et
- améliorer leur accès à la formation professionnelle au centre de formation Tambaoura de l'AFECK (voir ci-dessous).

Ces domaines d'intervention de l'initiative FEMA visent à accroître les revenus, à améliorer les conditions de travail, à réduire les risques sanitaires et à officialiser les activités des EMAPE. L'accroissement des revenus disponibles et l'amélioration de l'organisation des communautés réduiront les incitations économiques qui motivent le travail des enfants.

Habiller les communautés à trouver des solutions locales en :

- s'appuyant sur l'accroissement du revenu des femmes pour réduire le travail des enfants et permettre aux femmes de s'exprimer, ce qui réduit leur marginalisation ;
- établissant des groupes communautaires avec les responsables locaux afin de changer et de surveiller les pratiques liées au travail des enfants ; et
- fournissant des programmes pilotes de rééducation afin de réintégrer les travailleurs juvéniles dans le système scolaire.
- L'amélioration du revenu des femmes et des structures leur permettant de participer aux conversations de la communauté facilitera le changement culturel et, nous l'espérons, inversera le taux de décrochage scolaire.

Renforcer les capacités de gouvernance locales afin de réglementer les EMAPE en :

- collaborant avec les autorités locales et nationales ainsi que d'autres acteurs comme les mines industrielles locales et des donateurs afin d'améliorer la gouvernance du secteur ;
- soutenant de nouveaux mécanismes de supervision et la mise en œuvre de structures pertinentes afin de coordonner le secteur de manière constructive ; et
- menant des études et en organisant des tables rondes afin de sensibiliser les parties prenantes nationales à ces problèmes.



Le Code minier du Mali, récemment mis à jour, contient des dispositions concernant les EMAPE qui décentralisent notablement la supervision du secteur sur les autorités locales. B2Gold va chercher à tirer parti de ces dispositions en accroissant son implication et en s'assurant que les réformes encourageront l'inclusion et la stabilité dans le secteur des EMAPE.

B2Gold a commencé la mise en œuvre du projet en 2023 avec l'assistance de trois organisations partenaires :

- **Cowater International** est le plus grand consultant en développement des communautés du Canada, présent depuis longtemps en Afrique, qui met en œuvre actuellement plus de 22 projets en Afrique. Cowater s'est occupé notamment de la mise en œuvre du projet AFECK qui vise à promouvoir la formation professionnelle et l'entrepreneuriat dans les communautés affectées de Fékola et a créé le Centre de formation professionnelle Tambaoura à Kéniéba (voir l'article dans le rapport 2019). En tant que principal partenaire de mise en œuvre, Cowater sera responsable de la gestion de l'ensemble du projet.
- **Right to Play** est une ONG internationale basée au Canada qui supervise des programmes en Afrique, en Asie et au Moyen-Orient visant à protéger, éduquer et habiliter les enfants confrontés à des conditions défavorables, de manière ludique. Leur programme du Mali utilise un apprentissage ludique pour mobiliser et impliquer les communautés dans la création d'un environnement qui protège les enfants.
- **IMPACT** est une association à but non lucratif indépendante basée au Canada. Elle s'efforce de transformer la manière dont les ressources naturelles sont gérées dans les régions où la sécurité et les droits de l'homme sont menacés. Les domaines d'intervention comprennent la transparence des chaînes d'approvisionnement, le commerce et le financement illégaux, la réforme des réglementations et des lois, la gestion de l'environnement et l'égalité des sexes.

Le projet FEMA aura un impact énorme dans la région, en renforçant la résilience des communautés partenaires et notamment des communautés vulnérables.



TSX BTO
NYSE AMERICAN BTG
NSX B2G

WWW.B2GOLD.COM

 @B2GoldCorp

 B2Gold Corp.

 B2Gold Corp.

 B2Gold Corp.